

病気の治療と仕事の両立支援に 向けた取り組み



株式会社
沖縄ダイケン

当社の会社案内をさせていただきます



株式会社
沖縄ダイケン

<https://www.oki-daiken.co.jp/>

沖縄ダイケンってどんな会社？





沖縄で
1番

設立：昭和48年1月10日（1973年）

資本金：7,500万円

売上高：51億円（2020年3月）

従業員数：1,600名

《本社・支店・営業所》



《設立趣意書》

- 「この新法人はその全てを挙げて、沖縄繁栄のためによりよき奉仕をさせて頂くことを念願とするもので、当地における当該業務の技術水準の向上、優良な技能者の養成、合理的機能的な運営組織を作り上げることを責務とする。同じ働き人として汗と情熱を傾注して、真の沖縄新生のための捨て石となる」

株式会社沖縄ダイケン 設立趣意書より抜粋



《 ビジョン 》

世界にひとつのビルメンテナンス企業

～ Smile for You ～

地域と未来の笑顔のために



清掃＝現業管理部



建物や利用者のために衛生環境整備と美観の維持を行う部署

3 すべての人に
健康と福祉を



6 安全な水とトイレ
を世界中に



10 人や国の不平等
をなくそう



11 住み続けられる
まちづくりを



14 海の豊かさを
守ろう



客室清掃＝客室管理部



「安全」「清潔」「快適」が求められ、沖縄観光の商品作りを担う部署

3 すべての人に健康と福祉を



6 安全な水とトイレを世界中に



10 人や国の不平等をなくそう



施設管理部



ビルという巨大な装置・空間をスムーズに稼働させ建物の価値を高める部署

7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



11 住み続けられる
まちづくりを



12 つくる責任
つかう責任



エンジニアリング部

大切な資産である建物を長期的に良好に
維持するための法定で定められた点検を行う部署



7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



11 住み続けられる
まちづくりを



12 つくる責任
つかう責任



指定管理部

沖縄IT津梁パーク



- うるま地区企業立地サポートセンター
- 環境の杜ふれあい
- ホテルスポーツロッジ糸満
- 県民広場地下駐車場
- 糸満市都市公園・体育施設
- 泊ふ頭駐車場
- 樋川立体駐車場
- 国際物流拠点那覇地区(旧フリーゾーン)
- 泊ふ頭施設

てだこ浦西パーク&ライド駐車場



8 働きがいも
経済成長も



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



病気の治療と仕事の両立支援に 向けた取り組み



株式会社
沖縄ダイケン

登壇者自己紹介

新崎 彦司

株式会社沖縄ダイケン

経営企画部 経営企画課 課長

略歴

大学卒業後、就職するも1年半後に単身ワーキングホリデーでカナダで1年滞在。

帰国後大阪の外食の会社に20年間勤務。

10年前に帰沖し株式会社沖縄ダイケンに就職。

指定管理部、営業推進部を経験し現在の経営企画部に移動。

健康経営推進担当者として働き甲斐のある職場と健康経営優良法人(大規模法人部門)認定を目指す。



はじめに

新入社員・雇い入れ時安全衛生教育

安全衛生の基本

安全衛生教育

労働安全管理

健康生活

労働衛生管理



新入社員・雇い入れ時安全衛生教育

健康生活

①仕事と健康のつながり

②熱中症

③食中毒

④睡眠

⑤ウォーキング


⑥交通安全

沖縄ダイケンは**社員の健康を守ります。**

定期健康診断受診率100%が当たり前。



両立支援の取り組み（健康経営宣言）



ひやみかち健康経営宣言

厚生労働省 沖縄労働局 「ひやみかち健康経営宣言」
第10号
平成 27 年 9 月 14 日 登録
令和 2 年 1 月 14 日 更新

代表者メッセージ

弊社では、平成 22 年 4 月 3 年経営計画を策定し、経営方針として“3つのK”「環境－職場環境の最適化」、「教育－人づくり」、「健康－社員の健康、企業の体力づくり」を掲げ、全社員一丸となって日々取り組んでおります。

特にお客様に喜んでいただける仕事（サービスの提供）は、健康な社員がすべての基礎であり、健康管理には積極的に取り組んでおります。

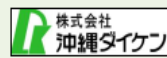
なお、平成 26 年 4 月 10 日には、「健康長寿おきなわ復活県民会議」が開催され、「県民行動指針」及び「いちまでいんちやーがんじゅー県民宣言」が承認されました。沖縄県の一企業として、社員一人一人が健康長寿復活へ貢献できるよう「ひやみかち健康経営宣言」し、心身ともに健康でストレスのない職場環境づくりを推進して参ります。

株式会社 沖繩ダイケン 代表取締役社長 山盛 博文

取組事項

- ① 定期健康診断受診率 100%の継続及び健康指導
- ② 沖縄探索ウォーキングの実施
- ③ クラブ活動の充実及びスポーツ大会の開催
- ④ 安全優良現場の表彰及び健康優良社員の表彰

「健康経営」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。



↑
クリックして
株式会社沖繩ダイケンのホームページへ



認定番号
【1-33】

福寿うちな〜健康宣言 認定証

株式会社 沖繩ダイケン 殿


宣言内容

- ◇ 全従業員の定期健診受診を徹底する
- ◇ 健康づくり担当者として健康保険委員を1名以上置く
- ◇ 従業員の家族を含め健診の受診を奨励する
- ◇ 健康増進に関する数値目標を設定する
- ◇ 健康意識の向上に取り組む
- ◇ 職場内コミュニケーションを促進する
- ◇ 食生活の改善に取り組む
- ◇ 運動機会の増進に取り組む
- ◇ 禁煙や受動喫煙防止に取り組む
- ◇ 感染症予防に取り組む
- ◇ 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する

貴事業所を、健康づくりに積極的に取り組む
健康宣言事業所として認定したことを証する

令和元年9月4日

全国健康保険協会沖縄支部
支部長 宮里 博史



全国健康保険協会 沖縄支部
協会けんぽ



健康経営宣言

健康経営宣言

沖繩ダイケンのビジョンである「世界に一つのビルメンテナンス企業 ～Smile for You～地域と未来の笑顔のために」を実現するためには、社員が健康に対する意識を高く持ち、一人一人が生き生きと働き、業務に取り組んでいくことが重要です。社員の健康はわが社の宝であり、また重要な経営資源の一つとして認識し社員の健康意識の向上、健康管理に努めて参ります。

社員の健康への取り組みを積極的に支援し、社員一人一人が自立した「健康人」として成長することが健康経営実現の一步であると考えます。そして社員のみならずその家族も巻き込んだ包括的な健康への取り組みを支援することこそが社員自らの自立性を高めひいては仕事への誇り業務の生産性の向上、そして企業の永続的な繁栄、社員の更なる幸せといった上昇スパイラルを描き続けられるものと考えます。

沖繩ダイケンは地域と未来の笑顔のために、社員一人一人が輝く、世界に一つのビルメンテナンス企業を目指すために社員の健康保持・増進を積極的に応援していきます。

代表取締役 山盛 博文

健康経営推進体制



当社従業員過去症例

1. 初期のがんと言われたが・・・
2. 自宅で荷物を運搬中背骨にひどいけがを・・・
3. 気分が悪くて・・・

1. 初期の胃がんです。

「お願いだから会社に言わないで・・・」

「辞めさせられる・・・」

相談窓口を知らなかった。

治療がうまくいったあと従業員からの申告。

2. 自宅で階段で荷物を運搬中足を踏み外し 背骨をひどく傷つけた。

- ・階段から足を踏み外し、背骨を損傷。
- ・3カ月の入院と3度の手術。

当時、社会保険の傷病手当金があることを知らず、
経済的にすごく不安だった。

3. 軽い脳梗塞を発症した。

- 気分が悪くなって自力で病院に行った。
- 禁煙したが再発。
- もし働けなくなったら・・・

両立なんて・・・

怖くて死に物狂いでリハビリした。



朗報が！！

昨年9月中旬より

咽頭がんで放射線治療・自宅待機を行っていた従業員

1月中旬より

職場復帰！！



きつともっと多くの人困っている

- ・困ったらすぐに相談できる環境。
- ・不安になった時の休業補償制度。
- ・短時間でも働ける勤務制度。

安心して両立できる支援制度の構築。

両立支援を行うために会社としての取り組み 1

社員の病気・怪我の治療と仕事の両立を支えるため当社では下記の取り組みを行っています。

- 病気抱える社員が安心して相談できる社内窓口があります。
- 社内で相談したくない場合社外の無料電話相談窓口も整備しました。



No.00-200928-406

修了証書

新崎 彦司 殿

(昭和40年5月1日生)

あなたは「令和2年度両立支援コーディネーター基礎研修」を修了したことを証明します

令和2年9月28日

独立行政法人労働者健康安全機構

理事長 有賀 徹



No.00-201116-161

修了証書

玉城 彩夏 殿

(平成2年8月22日生)

あなたは「令和2年度両立支援コーディネーター基礎研修」を修了したことを証明します

令和2年11月16日

独立行政法人労働者健康安全機構

理事長 有賀 徹



両立支援を行うために会社としての取り組み 2

社員の病気・怪我の治療と仕事の両立を支えるため当社では下記の制度があります。

- 時差出勤制度
- リハビリ勤務制度
- 半日有給休暇制度



両立支援を行うために会社としての取り組み 3

暗くてせつかくの美人が…
すみません…(笑)

治療と仕事の両立支援

～ 誰もが生き生きと働ける社会を目指して ～

沖縄産業保健総合支援センター

産業保健専門職 千葉 千尋



両立支援を行うために会社としての取り組み 4



両立支援を行うために会社としての取り組み 5

上手いかなかったこともある。



それがどうした



少しずつでも、意識が変わってくればいい。

失敗は必ず次につながる！！

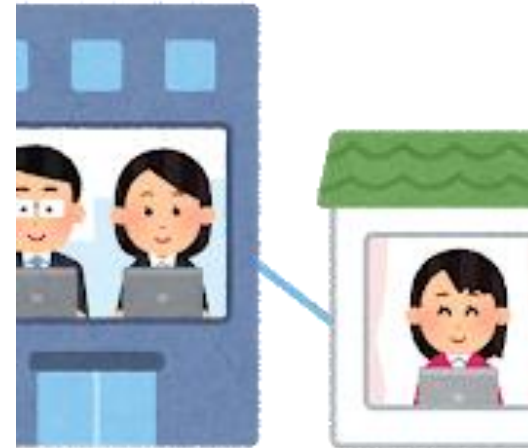
両立支援を行うために会社としての取り組み

今後検討中1

当社では下記の取り組みを検討中です。

☆勤務体系

- ・在宅勤務（テレワーク）
- ・短時間正社員制度



両立支援を行うために会社としての取り組み

今後検討中2

☆休暇制度

- ・時間単位の有給休暇取得制度
- ・積立有給休暇制度
- ・傷病休暇制度
- ・リフレッシュ休暇 等



両立支援を行うために会社としての取り組み

今後検討中3

☆その他

- ・保健師、看護師の非常勤雇用
- ・50歳以上の従業員にウェアラブルデバイスの提供

☆上記制度を一連の流れとした

- ・治療と仕事の両立支援制度の導入環境整備



バランスが大事



直面する 意見 課題

- 今までのやり方と違うのいやだ。
- めんどくさいんじゃないの。
- どんなメリットが会社にあるの？



皆の力を合わせて 困っている仲間のために



ご清聴ありがとうございました。